PATVIRTINTA

Šiaulių rajono turizmo ir verslo informacijos centro direktoriaus 2020 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. 61

# ŠIAULIŲ RAJONO TURIZMO IR VERSLO INFORMACIJOS CENTRO APGAULĖS IR KORUPCIJOS PREVENCIJOS TVARKOS APRAŠAS

**I SKYRIUS**

**BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Šiaulių rajono turizmo ir verslo informacijos centro (toliau tekste – Centras) apgaulės ir korupcijos prevencijos tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) reglamentuoja Centre įgyvendinamas korupcijos prevencijos priemones, korupcijos prevencijos organizavimą, korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo koordinavimą bei kontrolę.

# II SKYRIUS

# PAGRINDINĖS SĄVOKOS

* 1. Korupcijos prevencija – korupcijos priežasčių, sąlygų atskleidimas ir šalinimas sudarant bei įgyvendinant atitinkamą priemonių sistemą, taip pat poveikis asmenims siekiant atgrasinti nuo korupcinio pobūdžio nusikalstamų veikų.
  2. Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veikos – kyšininkavimas, prekyba poveikiu, papirkimas, kitos nusikalstamos veikos, jeigu jos padarytos teikiant viešąsias paslaugas siekiant naudos sau ar kitiems asmenims:
     1. piktnaudžiavimas tarnybine padėtimi arba įgaliojimų viršijimas;
     2. piktnaudžiavimas oficialiais įgaliojimais;
     3. dokumentų suklastojimas;
     4. sukčiavimas;
     5. turto pasisavinimas ir iššvaistymas;
     6. neteisingų duomenų apie asmenį, pajamas, pelną ar turtą pateikimas;
     7. kišimasis į asmens veiklą ar kitos nusikalstamos veikos, kai tokių veikų padarymu siekiama ar reikalaujama kyšio, papirkimo arba nuslėpti, užmaskuoti kyšininkavimą ar papirkimą;
     8. duomenų apie asmenį pateikimas tretiesiems asmenims, išskyrus atvejus, kai tą reglamentuoja teisės aktai.
  3. Apgaulė – veiksmai, elgesys ar žodžiai, kuriais sąmoningai norima apgauti, suklaidinti.
  4. Biurokratizmas – veikimas ar neveikimas, kai vietoje reikalų sprendimo iš esmės laikomasi nereikalingų ar išgalvotų formalumų, nepagrįstai atsisakoma spręsti tarnautojo ar darbuotojo kompetencijai priklausančius klausimus, vilkinama priimti sprendimus ar atlikti savo pareigas bei kitaip blogai ar netinkamai valdoma (atsisakoma informuoti asmenį apie jo teises, sąmoningai pateikiamas klaidinantis ar netinkamas patarimas ir t.t.). Biurokratizmu taip pat laikomas toks tarnautojų ar darbuotojų darbas, kai nevykdomi ar blogai vykdomi įstatymai ar kiti teisės aktai.
  5. Piktnaudžiavimas – veikimas ar neveikimas, kai tarnautojui ar darbuotojui suteikti įgaliojimai naudojami ne pagal įstatymus bei kitus teisės aktus arba savanaudiškais tikslais, ar dėl kitokių asmeninių paskatų (naudojimasis tarnybine padėtimi, keršto, pavydo, karjerizmo, neteisėtų paslaugų teikimo ir t.t.), taip pat tokie tarnautojo ar darbuotojo veiksmai, kai viršijami suteikti įgaliojimai ar savivaliaujama.
  6. Pranešimas – asmens žodinis ar rašytinis kreipimasis į Šiaulių rajono savivaldybės administraciją ar Centro direktorių, kuriame nurodoma informacija dėl Centro administracijos ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, veikimo arba neveikimo, turinčio biurokratizmo, piktnaudžiavimo, susijusio su korupcija, požymių.

# III SKYRIUS

# APGAULĖS IR KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS TIKSLAS IR

**UŽDAVINIAI**

* 1. Tikslas - pašalinti apgaulės ir korupcijos atsiradimo galimybes Centro sistemoje, kad ji netrukdytų teikti kokybiškas paslaugas, priklausančias Centrui pagal įstaigos įstatus, užtikrinti žmonių teises ir laisves.
  2. Uždaviniai:
     1. užtikrinti efektyvų korupcijos prevencijos priemonių plano įgyvendinimą ir taikymą bei numatytų priemonių administravimą ir kontrolę;
     2. ugdyti antikorupcinę kultūrą Centre;
     3. siekti, kad sprendimų priėmimo procesai būtų skaidrūs, atviri ir prieinami Centro bendruomenei, skatinti bendruomenę aktyviai dalyvauti Centros veikloje;
     4. užtikrinti, kad kuo greičiau būtų nustatomi įtariami korupciniais teisės pažeidimais asmenys ir įgyvendinamas neišvengiamos teisės pažeidėjų teisinės atsakomybės principas;
     5. užtikrinti Centro administravimo ir viešųjų paslaugų skaidrumą, atvirumą, teisinių ir antikorupcinių principų laikymąsi;
     6. visokeriopai ginti visuotinai pripažįstamas žmogaus teises ir laisves;
     7. skatinti glaudesnį Centro bendradarbiavimą su kitomis institucijomis, organizacijomis bei visuomene;
     8. skatinti skaidrų ir atvirą paslaugų teikimą;
     9. paskirti už šios politikos įgyvendinimą ir kontrolę atsakingus asmenis;
     10. reaguoti į gautą informaciją apie korupciją ir apgaulę, ją analizuoti.

# IV SKYRIUS

# KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRINCIPAI

* 1. Korupcijos prevencija įgyvendinama vadovaujantis šiais principais:
     1. teisėtumo – korupcijos prevencijos priemonės įgyvendinamos laikantis Lietuvos Respublikos Konstitucijos, įstatymų ir kitų teisės aktų reikalavimų bei užtikrinant pagrindinių asmens teisių ir laisvių apsaugą;
     2. visuotinio privalomumo – korupcijos prevencijos subjektais gali būti visi asmenys;
     3. sąveikos – korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumas užtikrinamas derinant visų korupcijos prevencijos subjektų veiksmus keičiantis subjektams reikalinga informacija ir teikiant vienas kitam pagalbą;
     4. pastovumo – korupcijos prevencijos priemonių veiksmingumo užtikrinimas nuolat tikrinant ir prižiūrint korupcijos prevencijos priemonių įgyvendinimo rezultatus, bei teikiant pasiūlymus dėl atitinkamų priemonių veiksmingumo didinimo.

# V SKYRIUS

# VEIKLOS SRITYS, KURIOSE GALIMA KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO

# TIKIMYBĖ, JŲ VERTINIMAS, ADMINISTRAVIMAS

* 1. Šiaulių rajono turizmo ir verslo informacijos centras – Šiaulių rajono savivaldybei priklausanti viešoji įstaiga, kuri savo veikloje vadovaujasi įstaigos įstatais, Lietuvos Respublikos įstatymais, Šiaulių rajono savivaldybės tarybos sprendimais, Savivaldybės administracijos direktoriaus, Centro direktoriaus įsakymais.
  2. Korupcijos prevencijos programą (toliau – Programa) ir jos priemonių įgyvendinimo plano projektą rengia Centro direktorius.
  3. Už konkrečių programos priemonių įgyvendinimą pagal kompetenciją atsako priemonių plane nurodyti vykdytojai.
  4. Korupcijos pasireiškimo prielaidos:
     1. Centre vykdomos veiklos;
     2. prekių ir (ar) paslaugų viešieji pirkimai;
     3. Centro biudžeto lėšų panaudojimas;
     4. konkursų eiti pareigas, darbuotojų kvalifikacijos kėlimo organizavimas ir vykdymas;
     5. darbuotojų funkcijos, uždaviniai, darbo ir sprendimų priėmimo tvarka;
     6. Centro tarnybinių automobilių panaudojimas;
     7. pažeidimų nustatymas, protokolų surašymas, nuobaudų skyrimas;
     8. teikiant ir skiriant Centro darbuotojams priedus, premijas ir pan.;
     9. pilietiškumo stoka, teisingo supratimo kas yra korupcija, stoka;
     10. atliekant viešojo administravimo ir paslaugų teikimo funkcijas;
  5. Korupcijos tikimybės Centre vertinimas:
     1. Centro direktoriaus paskirtas atsakingas asmuo už korupcijos prevencijos programos įgyvendinimą;
     2. atsižvelgiant į galimas korupcijos pasireiškimo tikimybes, gautą informaciją, atsakingas asmuo analizuoja ir teikia siūlymus Centro direktoriui dėl apgaulės ir korupcijos prevencijos priemonių rengimo ir įgyvendinimo;
     3. Centro direktorius išanalizuoja pateiktą informaciją ir siūlo veiklos sritis, kuriose einamaisiais metais tikslinga atlikti vertinimą;
     4. Atsakingas asmuo, vertindamas pasirinktas veiklos sritis, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, analizuoja Centro dokumentus, aprašus, atliktus veiksmus ir vertina:
        1. ar pasirinktoje (nustatytoje) korupcijos apraiškos srityje yra laikomasi veiklos tvarkos aprašų, kitų dokumentų, susijusių ir turinčių įtakos tai veiklai;
        2. ar veiksmų atlikimo tvarka yra skaidri;
        3. ar sprendimų priėmimo principai teisingi ir atitinka teisės aktus;
        4. ar aiškūs kriterijai;
        5. ar aiškiai apibrėžti jų įgaliojimai;
        6. ar aiškiai atskirtos sprendimų priėmimo ir kontrolės funkcijos;
        7. ar nustatyta sprendimų apskundimo tvarka ir kt.;
        8. ar nustatyta tvarka pakankama, ar ji nesuteikia per daug įgaliojimų Centro darbuotojams veikti savo nuožiūra, ar joje nėra perteklinių reikalavimų;
        9. ar veiksmingai funkcionuoja vidaus kontrolės sistema;
        10. atlieka būtinus veiksmus ir vertinimus.
  6. Teikia rekomendacijas Centro darbuotojams, kaip nesudaryti savo veiksmais ar neveikimu sąlygų korupcinio pobūdžio nusikalstamoms veikoms.

# VI SKYRIUS

# KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONĖS

* 1. Antikorupcinis ugdymas yra neatskiriama švietimo dalis, siekiant puoselėti asmens dorovę, ugdyti pilietiškumą, asmens teisių ir pareigų visuomenei ir valstybei sampratą ir įgyvendinti korupcijos prevenciją.
  2. Nustatytų apgaulės ir korupcijos atvejų paviešinimas Centro interneto svetainėje ir skelbimų lentoje skelbiant apie padarytas korupcinio pobūdžio nusikalstamas veikas.
  3. Priemones, susijusios su antikorupciniu darbuotojų švietimu ir informavimu apie nustatytą korupcinę veiką, nurodyti programos įgyvendinimo priemonių plane.
  4. Veiklos sričių, kuriose yra didelė apgaulės ir korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymas, analizė ir vertinimas.
  5. Kontrolės ir priežiūros vykdymas.
  6. Atsakomybės neišvengiamumo principo taikymas už padarytus nusižengimus, susijusius su korupcija.
  7. Viešų ir privačių interesų derinimas, užtikrinimas, kad priimant sprendimus pirmenybė būtų teikiama viešiesiems interesams, siekti priimamų sprendimų nešališkumo ir užkirsti kelią korupcijai ir apgaulei Centro veikloje.
  8. Pranešimų, skundų, informacijos, susijusios su korupcija tikrinimas, priemonių taikymas.
  9. Savo kompetencijos neviršijimas.
  10. Centro kontrolę vykdančių institucijų išvadų vertinimas.
  11. Lietuvos Respublikos įstatymų ir kitų teisės aktų, Centro įstatų, kitų dokumentų, susijusių su veikla laikymasis.
  12. Centro darbuotojų dalyvavimas korupcijos prevencijos perspėjime.
  13. Atsakingi darbuotojai teikia privačių interesų, gyventojų turto ir pajamų deklaracijas įstatymų nustatyta tvarka.
  14. Visi Centro darbuotojai yra susipažinę su pasižadėjimu saugoti asmens duomenis.
  15. Centro internetinėje svetainėje yra skelbiami įstaigos veiklą reglamentuojantys dokumentai: įstatai, finansinių ataskaitų rinkiniai, darbuotojų darbo užmokesčio vidurkiai, vykdomų veiklų aprašai, laisvos darbo vietos, planai, įsivertinimai ir kt. dokumentai, Centro veiklos naujienos ir kt.

# VII SKYRIUS

# REAGAVIMAS Į GALIMUS APGAULĖS IR KORUPCIJOS ATVEJUS

* 1. Jei darbuotojas žino ar įtaria kitą darbuotoją ar darbuotojus korupcija ar sukčiavimu, jis turi žodžiu ar/ir užpildęs laisva forma raštišką pranešimą, informuoti pasirinktinai:
     1. Atsakingą asmenį, kuri tiria tokius atvejus;
     2. Centro direktorių.
  2. Visos šios grandys turi glaudžiai tarpusavyje bendradarbiauti, kad užtikrintų tinkamą visų pranešimų tyrimą.
  3. Jei yra gautas pranešimas apie korupcinį atvejį, reaguoti į tokį pranešimą nedelsiant, nenuslėpti žinomos informacijos.
  4. Kiekvieno darbuotojo, pranešusio apie korupcijos arba apgaulės atvejį, informacija bus vertinama konfidencialiai. Toks pat patikrinimas galioja ir tuo atveju, jei paaiškėja, kad pranešimas neteisingas, informacija nepasitvirtina.
  5. Darbuotojas, pranešęs apie korupcijos atvejį negali būti persekiojamas ar kitaip diskriminuojamas.
  6. Įtarimais ar nepagrįstais manymais neturi būti piktnaudžiaujama, nes darbuotojui, piktnaudžiaujančiam nepagrįstais ir piktybiškais pareiškimais, gali būti taikomos drausminės nuobaudos.

# VII SKYRIUS

# GALIMOS APGAULĖS IR KORUPCIJOS PASEKMĖS

* 1. Nevykdant veiksmingos ir kryptingos antikorupcinės politikos Centre, gali:
     1. pablogėti Centro teikiamų paslaugų kokybė ir savalaikiškumas;
     2. sumažėti paslaugos gavėjų pasitikėjimas darbuotojais ir Centro veikla;
     3. sumažėti darbuotojų pasitikėjimas vienas kitu;
     4. pablogėti visuomenės požiūris į Centrą.

# IX SKYRIUS

# BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

* 1. Programa įgyvendinama pagal Programos įgyvendinimo priemonių planą.
  2. Programos įgyvendinimą koordinuoja ir kontroliuoja Centro direktorius.
  3. Centro darbuotojai su Apgaulės ir korupcijos prevencijos programa privalo būti supažindinti.

PATVIRTINTA

Šiaulių rajono turizmo ir verslo informacijos centro direktoriaus 2020 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. 61

**ŠIAULIŲ RAJONO TURIZMO IR VERSLO INFORMACIJOS CENTRO 2021-2023 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO PLANAS**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Eil.**  **Nr.** | **Priemonės pavadinimas** | **Vykdytojas** | **Vykdymo laikas** | **Laukiami rezultatai** | **Įgyvendinimo vertinimo kriterijai** | **Finansavimas (poreikis Eur)** |
| 1. | Paskirti asmenį, atsakingą už korupcijos prevenciją ir kontrolę. Informaciją apie  atsakingą asmenį paskelbti  interneto svetainės skyriuje „Korupcijos  prevencija“. | Direktorius | 2021–2023  m., kai keičiasi atsakingas asmuo | Užtikrintas korupcijos prevencijos įstatymo  įgyvendinimas, sustiprinta kontrolė | Paskirtas asmuo, kuriam pavesta atlikti Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos  įstatymo įgyvendinimo funkciją. Informacija apie atsakingą asmenį paskelbta  interneto  svetainėje | Lėšos nereikalingos |
| 2. | Supažindinti darbuotojus su korupcijos prevencijos 2021–2023 metų programa (toliau – programa) ir priemonių planu jai įgyvendinti. | Asmuo, atsakingas už | Iki 2021 m.  balandžio 30 d.  15 d. | Darbuotojai bus  supažindinti su programa ir jos priemonių planu | Su programa  Supažindintų darbuotojų skaičius | Lėšos nereikalingos |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Programą ir priemonių planą paskelbti svetainės skyriuje „Korupcijos prevencija“ | korupcijos prevenciją ir kontrolę |  |  |  |  |
| 3. | Esant reikalui, programa ir priemonių planas gali būti  atnaujinti, keičiami, papildyti | Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę | 2021–2023  m. | Pašalinamos nustatytos kliūtys ir problemos, dėl kurių gali būti nepasiekti programos tikslai ir daviniai, laiku  neįvykdytos priemonių plano priemonės | Esant poreikiui, parengtų ar atnaujintų korupcijos prevencijos programų ir jų  įgyvendinimo planų skaičius | Lėšos nereikalingos |
| 4. | Teisės aktų nustatyta tvarka ir terminais atlikti veiklos sričių, kuriose egzistuoja korupcijos  pasireiškimo tikimybė, nustatymą ir išvadą pateikti  Šiaulių rajono savivaldybės administracijai | Asmuo, paskirtas direktoriaus įsakymu | Kiekvienų metų IV ketv. | Nustatytos ir paskelbtos  veiklos sritys, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, numatytos priemonės rizikos  veiksniams valdyti ir pašalinti | Su korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymu supažindintų  darbuotojų skaičius | Lėšos nereikalingos |
| 5. | Informaciją apie veiklos sričių, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymą, skelbti paskelbti  svetainės skyriuje  „Korupcijos prevencija“ | Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir  kontrolę | Kiekvienų metų spalio mėn. | Užtikrintas įgyvendintų korupcijos prevencijos priemonių viešumas | Informacija apie korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą paskelbta  interneto svetainėje (informacijų skaičius) | Lėšos nereikalingos |
| 6. | Skelbti informaciją interneto svetainės skyriaus „Korupcijos prevencija“ kaip asmenims pranešti apie pastebėtus korupcijos pasireiškimo atvejus | Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir  kontrolę | Iki kiekvienų metų IV  ketvirčio pabaigos | Sudaryta galimybė asmenims anonimiškai informuoti apie jiems žinomas korupcijos apraiškas | Gautų pranešimų, susijusių su korupcijos apraiškomis skaičius. Gautų pranešimų, kurių pagrindu atlikus  patikrinimą faktai pasitvirtino / nepasitvirtino, skaičius. | Lėšos nereikalingos |
| 7. | Nagrinėti skundus dėl darbuotojų veiklos, esant korupcijos pasireiškimo rizikai | Direktoriaus paskirtas asmuo (-ys) | Gavus skundą, pareiškimą, pranešimą | Padidės bendras  pasitikėjimas veikla, piliečiai ir kiti asmenys bus paskatinti pranešti apie pasitaikančias korupcijos apraiškas. | Išnagrinėtų skundų  skaičius | Lėšos nereikalingos |
| 8. | Interneto svetainės skyriuje „Korupcijos prevencija“ skelbti informaciją apie vykdomas kitas korupcijos prevencijos priemones (korupcijos rizikos analizė, pranešimai apie korupciją ir kitą) | Asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją irkontrolę | 2021–2023  m. | Užtikrintas įgyvendinamų korupcijos prevencijos  priemonių viešumas. Padidėjęs pasitikėjimas įstaigos darbu. | Su informacija supažindintų darbuotojų skaičius | Lėšos nereikalingos |
| 9. | Užtikrinti skaidrų ir racionalų viešųjų pirkimų organizavimą ir atlikimą | Direktorius, pirkimų organizatori us | 2021–2023  m. | Užtikrinama sąžininga konkurencija, racionalūs prekių, darbų ar paslaugų pirkimai, vykdant viešuosius pirkimus | Įvykdytų pirkimų skaičius | Lėšos reikalingos |
| 10. | Teisės aktų nustatyta tvarka paskelbti interneto svetainėje skelbti informaciją apie numatomus, vykdomus viešuosius pirkimus | Direktorius, pirkimų organizatori us | Kiekvienų metų vasario mėn. | Užtikrinamas viešumas | Su informacija  supažindintų darbuotojų skaičius | Lėšos nereikalingos |
| 11. | Informuoti darbuotojus apie metinį biudžetą, gautas įstaigos pajamas ir jų panaudojimą | Direktorius, buhalteris | Kiekvienų metų sausio, gruodžio mėn. | Bus užtikrinamas viešumas | Su informacija  supažindintų darbuotojų skaičius | Lėšos nereikalingos |
| 12. | Organizuoti renginius (seminarus, paskaitas, pranešimus ir kt.) korupcijos prevencijos klausimais | Direktorius, asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę | 2021 m. – 1  renginys 2022 m. – 1  renginys 2023 m. – 1  renginys | Dalyviai susipažinti su korupcijos apraiškomis ir jų mažinimo galimybėmis | Įvykusių renginių skaičius, dalyvių skaičius | Lėšos nereikalingos |
| 13. | Skatinti darbuotojus dalyvauti Šiaulių rajono savivaldybės ar kitų institucijų rganizuojamuose renginiuose (mokymuose, seminaruose, paskaitose)  korupcijos prevencijos klausimais | Direktorius, asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją  irkontrolę | 2021–2023  m. | Darbuotojai įgis daugiau  žinių apie korupcijos pasekmes ir prevencines priemones | Renginių skaičius, dalyvių skaičius | Lėšos reikalingos |